

असाधारण EXTRAORDINARY

ми **II—gvs 3—gq-gvs (i)** PART II—Section 3—Sub-section (i)

श्रीधकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

ਜ਼ 315]

नई बिल्ली, बुघवार, अगस्त 28, 1991/भाव 6, 1913

No. 315]

NEW DELHI, WEDNESDAY, AUGUST 28, 1991/BHADRA 6, 1913

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के कप में इस्ता जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

प्रधिमुचना

नई विल्ली, 28 ग्रगस्त, 1991

ना.का.िन. 549 (ब्र).--केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास प्रधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रवत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कलकत्ता पत्तन न्यामी मण्डल द्वारा बनाए गए और इस प्रधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में कलकत्ता पत्तन न्याम कमीजारी (हल्विया डॉक कम्पलेक्स को छोड़कर) (भतीं, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) वष्टम् संशोधन विनियम, 1991 का प्रमुमीवन करती है।

2. उक्त विनियम इस प्रधिनुचना के सरकारी राजपन्न में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

[फा.सं. पी प्रार-12016/20/91-पी.**ई.-I**]

प्रमोक जोशी, संयुक्त सन्तिव

## परिशिष्ट-∭

कलकत्ता परान श्यास कर्मधारी (हल्बिया इॉक कम्पलेक्स) (अर्सी, वरिष्ठता एवं पदीन्नति) षष्टम् संशोधन विनियम, 1991)

महा पत्तन न्यास प्रधिनियम 1963 (1963 का 38) की धारा 28 बारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा प्रधिनियम की धारा 124 की खपप्रधिनियम (i) के अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार की मंजूरी से कलकत्ता पत्तन न्यास कर्मेंचारी (हल्दिया डॉक कम्पलेक्स से भिन्न) (असीं, वरिष्ठता व पदोन्नति) विनियम, 1985 में समाधिष्ट करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है।

#### 1. संक्षिप्तनाभः

इन विनियम को कलकला पत्तन न्यास कर्मचारी (हल्बिया हांक कम्पलेक्स से भिन्न) (मर्ती, यण्डिता व पदोन्नति) षष्टम् संगोधन विनियम, 1991 कहा जायेगा।

टिष्पणी:— कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (हिल्दिया खाँक कम्पलेक्स से भिल) (भर्ती, वरिष्टिता व पदोन्नति) विनियम, 1985 केन्द्रीय नरकार द्वारा मजूर किया गया था तथा दिलांक 30 विसम्बर, 1985 के भारत के राजपन्न में प्रकाशित हुझा था, विनोक 30 विसम्बर, 1985 का जी.एस.धार.सं. 945(ई) वेखिए । प्रथम, द्वितीय, चृतीय, चृत्युं संगोधन विनियम सरकार द्वारा मंजूर किया गया था धीर नरकारी राजपन्न में प्रकाशित हुझा था, विनोक अभगः विनांक 9 जुलाई, 1988, औ.एस.धार.सं. 917 (ई) विनोक 20 जून 1989, औ.एस.धार.सं. 647(ई) विनोक 13 जुलाई, 1990 जा.एस.धार. सं. 636 (ई) तथा पिनांक 10 धक्तूबर 1990, औ.एस.धार.सं. 832(ई) वेखिए। कलकत्ता पत्तन न्यास (हिन्दिया खोंक कम्पलेस) (भर्ती, वरिष्ठता व पदोन्नति) पांचवां संगोधन विनियम, 1990 केन्द्राय सरकार हारा मंजूर किया गया था। जल भूतन परिवहन मंत्रालय के टेलेक्स सं. पी.कार.-12016/5/91-पा ई-1 विनांक 29 जनकरों, 1991।

ग्रमुलग्नक-I

- 1. पदनाम
- 2. पदों की संख्या:
  - (क) स्थायी
  - (ख) ग्रस्थायी
- 3. वर्गीकरण
- 4. वेसनमान
- 5. प्रवरण या ग्रप्रवरण पद
- 6. सीधी भर्ती हेनू आयु सीमा
- 7. सीधी भर्ती के लिए भ्रपेक्षित पीक्षणिक एवं भ्रम्य योग्यताएं
- 8. क्या सीधी मर्ती हेनु निर्धारित (क) ग्रायु भीर (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ पदौन्नति के मामले में लागू होंगी।
- 9. परिवीक्षा मनधि यदि कोई हो
- 10. भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोश्वति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा यिभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
- 1. प्रवताम
- 2. पदों की संख्या
  - (क) स्थायी
  - (ख) भस्थायी
- 3. वर्गीकरण
- 4. वेतभमान
- 5. प्रवरण या अप्रवरण पव ...
- · 6. सीधी भर्ती हेतु भागु सीमा
  - सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित मौक्षणिक व अन्य पोन्यताएँ
  - क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित (क) भागु ग्रीर (ख) गैक्शिणक योग्य-ताए पदोश्रति के मामले में लागु होंगी।
  - 9. परिवीका सबधि यदि कोई हो

टमिनल मैनेजर

1

1

₹. 2300-100-32001

प्रवरण

45 वर्ष से भनधिक

- (1) कोई भी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री या वित्तीय श्रेणी आनर्स डिग्री या कोई भी विषय में 60 प्रतिशत भंक सहित पाम डिग्रो।
- (2) विख्यात स्थापना जो भिविंग तथा काटेनर हैंडलिंग से जुड़ा हो था बन्दर में प्रबंगकीय पदों में 15 वर्ष का अनुभव।

(क) नहीं

(ख) हो।

दोवर्ष।

उप टर्मिनल मैनेजर/उप प्रबंधक (तकनीकी) के पद से पदोन्नति हारा जो उसी ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष से नियमित सेवा की हो वैसा न मिलने पर मीधी भर्ती/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ! उप टर्मिसल मैनेजर

1

I

र. 1760-70-2250-द. यो. --70-2600 I

प्रवरण

45 वर्ष से श्रनधि क

- - (2) विख्यात संगटन जो शिपिंग तथा कन्टेनर हैंडलिंग से जुड़ा हो या बन्वर में प्रबंधकीय पदों से 10 वर्ष का अनुभव।
  - (क) नहीं
- (ख) हो।

वो वर्ष

- 10. भतों की पद्धति, क्या मीछी भतीं द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने बाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
- 1. पदनाम
- 2. पदों की संख्याः
  - (क) स्मायी
  - (ख) यस्यायी
- 3. बर्गीकरण
- 4. बेतनमान
- 5. प्रवरण या ग्रप्रधरण पद
- 6. सीधी भर्ती हेतु श्रायु सीमा
- 7. मीबी भर्ती के लिए ब्रपेक्षित भैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं
- क्या सीधी भर्ती हेनु निर्धारित (क) ग्रायु और (ख) ग्रैक्षणिक योग्यक्षाएं पदोक्षनि के मामले में लागू होगी।
- 9. परिवीक्ता भवधि यदि कोई हो
- 10. भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानीतरण द्वारा मथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने बाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
- 1. पदनाम
- 2. पद्यों की संख्याः
  - (क) स्थायी
  - (स्त्र) अस्थायी
- 3. वर्गीकरण
- 4. वेसमभान
- 5. प्रवरण या अप्रवरण पद
- 6. सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा
- 7. सीधी भर्ती के लिए ध्रपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यसाएं
- क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित (क) ग्रापु शौर (ख) गैक्षणिक थोभ्यताएं पदोन्नति के मामले में लागृ होंगी।
- 9. परिवीक्षा समिध यदि कोई हो।
- 10. भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या प्रवोध्रति द्वारा या प्रति-त्यपुष्तिम/स्थानातरण द्वारा तथा यिभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिसत्तता।
  - ा. पदनाम
- 2. पदों की संख्या :
  - (क) स्थायी
  - (खा) श्रस्थायी

सहायक प्रबंधक के पर से परोक्षति द्वारा जो उसी ग्रेड में कम से कम 3 साल से नियमित सेवा की हो वैमा न मिलने पर स्थानीतरण/ प्रतिनियुक्ति/मीधी भर्ती द्वारा ।

उप प्रवस्थक (तकनीकी)

1

Ħ

र. 1760-70-2250-इ.सो.-70-2600 ।

प्रवरण

45 वर्ष से धनधिक

- (1) सैकेनिकल भौर/भा इलेम्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्नी या उनके समतुल्य।
  - (2) मेनिकेक्चरिंग रिपेयरिंग संस्थान में 8 वर्ष का धनुभव जो कन्टेनर हैंबलिंग उपकरण, एच टी एवं एल टी मशीनरी, इलेक्ट्रो-निक्स सफिट धौर कन्ट्रोल सिस्टम धादि से संबंधित हो
  - (क) नहीं
- (धर) हां।

दो वर्ष

सष्टायक प्रवत्धक (तकनीकी) के पब से पदोक्राल द्वारा जो उसी थेड में कम मे कम 5 वर्ष से नियमित सेवा की हो। वैसा न मिलने पर स्थानीतरण/प्रतिनियुक्ति/सीधी कर्ती द्वारा।

सहायक प्रबंधक (तकनीकी)

1

\_\_\_

र. 1560-60-2100-द.रो.-2400

प्रवरण

40 वर्ष से अनुधिक

- मैकेनिकल और/या इलैक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री या उसके समप्तस्य।
- (2) मैिनफेक्चरिंग/रिपेयरिंग संस्थान में 3 वर्ष का प्रनुभव ओ फन्टेनर हैंडलिंग उपकरण एच टी एवं एल टी मणीनरी, इलेक्ट्रोनिक सर्किट और कन्ट्रोल सिस्टम प्रावि से संबंधित हो।
- (क) नहीं
- **(ख)** हा

दो वर्ष।

सीधी भर्ती/प्रतिनियुक्ति हारा ।

यासायात प्रधिकारी

5

---

- 3. वर्गीकरण
- 4. वेतनमान
- 5. प्रवरण या गप्रवरण पद
- 6. सीधी मर्ती हेत् मायु सीमा
- 7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित ग्रैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं
- क्या सीघी भर्ती हेलु निर्धारित (क) त्रामु और (ख) सैक्षणिक योग्यक्षाएं पदोक्षति के मामले में लागृ होंगी।
- 9. परिवीक्षा की भवति, यवि कोई हो।
- 10. भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगतता।
- 1. पदमाम
- 2. पदों की संख्या:
  - (क) स्यायी
  - (ख) भस्यायी
- 3. वर्गीकरण
- 4. वेतनमान
- 5. प्रवरण या ग्रप्नवरण पद
- 6. सीधी भर्ती हेतु प्रायु सीमा
- 7. सीधी भर्ती के लिए मपेक्षित शैक्षणिक एवं मन्य योयताएं
- क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित (क) मायु और (ख) गैक्षणिक गोग्यताएं पदोक्षति के भामले में लागु होंगी।
- 9. परिनीका प्रवधि यदि कोई हो
- 10. भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या प्रवोश्वति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानीतरण द्वारा सथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्सियों को प्रतिकतिता।
- 1. पदनाम
- 2. पदों की संख्या
  - (क) स्यायी
  - (ख) घस्यायो
- 3. वर्गीकरण
- 4. बेतनमान
- 5. प्रवरण या अप्रवरण पर
- 6. सीधी भती हे तु चायु सीमा
- 7. सोधो भर्ती के लिए अपेक्षित सैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं

TT

क. 1150-50-1400-व.रो.-50-1700-व.रो.-50-1950।

प्रथरण

24 वर्ष से प्रनधिक

किसी भी विषय में कम से 50 प्रतिगत अंक सहित डिग्री।

- (क) नहीं
- (खा) हो।

धो वर्ष

कर्ग III में पर्यवेक्षक कैंडर से पर्वाक्रति द्वारा वैसा न मिलने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुषित/सीधी गर्ती द्वारा ।

सहायक प्रवन्धक (कन्टेनर टर्मिनल)

2

T

ए. 1560-60-2100-४.से.-60-2400

प्रवरण

35 वर्ष से धनधिक

- (1) कोई भी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री या द्वितीय शंणी में श्रानर्स डिग्री या कोई भी विषय में 60 प्रतिशत अंक सहित पास डिग्री।
  - (2) विख्यात संगठन जो शिपिंग तथा कन्टेनर हैंडिंशिंग से जुड़ा हो या बन्दर में प्रबंधकीय पदों में 5 वर्ष का श्रनुभय।
  - (क) नहीं
- (ख) हो।

दो वर्ष।

सहायक प्रधीक्षक के पद से पदोक्षति द्वारा जो उसी भेड़ में कम से कम 4. वर्ष नियमित सेवा की हो। वैसा न मिलने पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

वरिष्ठ अभियस्ता (योक्रिकी)

1

Ħ

ष. 1150-50-1400-इ.रो.-50-1700-इ.रो.-50-1950

प्रवरण

35 वर्ष से ग्रमधिक

- (1) सैकेण्डरी परीक्षा या उसके समग्रुल्य।
- (2) मैं केनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या उसके समतुख्य।
- (3) पर्यवेक्ष के कंप में 10 वर्ष का अनुभव कोई ऐसा विख्यात वर्कणाप में जो केन तथा मैंकेलिकल भाज संचालन उपकरण प्राधि के विनिर्माण/मरम्मस से जुड़ा हो।

- अपा सीक्षी भर्ती हेलु निर्धारित (क) शायु और
   (ख) शैक्षणिक योग्यनाए पदोन्नति के मामले में लागृ होगी
- 9. परिकीक्षा सर्वाध यदि कोई हो
- 10. भर्ती भी पद्धति क्या सीघी भर्ती द्वारा या पश्चेम्नाम द्वारा या प्रतिनिश्विक्त/स्थानाश्तरण द्वारा तथा विभिन्न पञ्चतियों द्वारा भरी आसे यानी रिक्तियों की प्रतिणतना !
- 1. पदनाम
- 2. पदीं की संख्या
  - (क) स्थामी
  - (ख) अस्यामी
- उ. वर्गीकरण
- 4. शेतनमाम
- 5. प्रवरण या अप्रवरण पद
- सीघो भर्ती हेतु आयु सीमा
- सीक्री भर्ती के लिए अपेक्षित मैक्षणिक एवं प्रत्य योग्यताएं
- क्या संाधी भंती हेंचु निर्धारित (फ) घाषु और
   (ख) गैंधणिक योग्यताएं पदोचित के मामले में लागू होगी।
- 9. परिकीक्षा अवधि मदि कोई हो
- 10. भर्ती की गरुति बारा मींधा भर्ती द्वारा या प्रयोक्षित द्वारा या प्रति-सियुक्ति/स्यानान्वरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धनियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगत्तता ।
- 1. पदनाम
- 2. पदों की संख्या
  - (क) स्थामी
  - (ख) भस्यायी
- 3. धर्मीकरण
- 4. बेहनमान
- प्रवरण या अप्रवरण पद
- 6. सीधी भर्ती हेंचु आयु सीमा
- 7. सीधी भर्ती के लिए प्रमेक्षित गैक्षणिक एवं प्रस्य योग्यताएं

- (क) नहीं
- (खं) हो

হা বৰ

विरिष्ट श्रिमयन्ता (यांतिक) कं पदों से पदोस्ति द्वारा जो उसी
ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष नियमिन सेवा की हो। वैसा न मिलने
पर स्थानस्मरण/प्रितिवृक्ति/नीधी महीं द्वारा ।

बरिष्ठ प्रभारी भभियन्ता

T

ष. 1560-60-2100-इ.सी.-2400

प्रवर्ण

- 40 वर्ष से प्रनिधिक
- (1) राकिण्डरी परीक्षा या उसके समकक्ष
- (2) मैकेनिकल और या इलैक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या उसके समगुल्य।
- (3) परंवेदाक के रूप म 12 वर्ष का प्रतृभव कोई विख्यात वर्ष-शाप में चो श्रेन . माल संचालन उपकरण मैकेमिकल एवं इलेक्ट्रिकल मशीनरी प्रादि के विनिर्माण मरम्मत से जुड़ा हो।
- (क) नहीं
- (खं) हो

वो वर्ष

विरिष्ठ प्रभियन्ता (पोलिकी) या वरिष्ठ प्रभियन्ता (विद्युतीय) क पद से प्रवोद्यति द्वारा जो उसी पद मे क्षम से कम 5 वर्ष से निग-भित सेवा की हो। वैसा न मिलने पर स्थानाम्तरण/प्रतिनियुक्ति/ सीधी मती द्वारा।

वरिष्ठ भ्रमियन्ता (विद्युतीय)

1

ΤΤ

ष. 1150-50-1400-४.रो.-३७-1700-४.रो.-५७-1950

#### प्रवरण

- 35 वर्ष से अमधिक
- (1) सैकेण्डरी परीक्षा या उसके समकुस्य।
- (2) इलैक्ट्रिक्श और/या इलैक्ट्रागिक्स इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या उसके सम्बुख्य।
- (3) सुपरपाइजरी सर्टिफिकेट घाफ कैपोनीज के लाइसेंस जो पश्चिम बंगाल सरकार द्वारा जारी किया जाता है (भाग 1, 3, 3, 4, 5, 6, 7 (क), 7 (ख), 9, 10, 11 में माइनिंग को छोड़बार (भयवा नेपालल सर्टिफिकेट धाफ कंपीटेक्सी का पार्ट कि' और पार्ट खें।
- (4) पर्मवेशम के रूप में 10 वर्ष मा धतुभव किसी विख्यात इले-निट्नकष पर्कणाप में जी भणीनरी घदि के विनिम्णि/मरम्मत से जड़ा हो।

- क्या सीधा भर्ती हेमु निर्धारित (क) ग्रायु और
  - (ख) गैंशणिक योग्यताएं पदौंश्वति के मामने में लागू होगी
- 9. परिकीक्षा अवधि यवि कोई हो।
- 10. भर्ती की पदित, क्या सीधी भर्ती द्वारा या प्रवेचित द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानात्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदित्यों द्वारा भरी जाने बाली रिक्तियों की प्रतिभातता ।
- 1. पदनाम
- 2. पदीं की संख्या
  - (क) स्थाकी
  - (खा) श्रम्थायी
- 3. वर्गावरण
- 4. बेमनमान
- प्रवरण या अवचरण पद
- सीधी भर्ता हें तु आयुसीमा
- 7. मीधी भनी के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अध्य योग्यताए
- 8. क्या सीधा मर्सी हें भु निर्धारित (क) प्रायु और
  - (खं) शैक्षाणिक योग्गताएं पदोन्नति के मामले में लागृ होंगी
- 9. परिवाक्षा प्रविध यदि कोई हो
- 10. भर्ती की पद्धति क्या सीक्षो भर्ती द्वारा या प्रवेशित हारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धनियों द्वारा भरी जान वाली रिक्तियों की प्रतिशतका
- 1. पदनाम
- पदों की संख्या
  - (कः) स्थायीः
  - (ख) अस्थार्याः
- 3. वर्गकरण
- 1. बेतनमान
- 5. प्रवरण या धप्रवण पत्र
- 6. मीधी भर्ती हेनु ग्राम् सीमा
- सीधा भती के लिए प्रविक्षत/शैक्षणिक एवं प्रन्य गोख्यनाएं
- क्या मीडी मर्ती हेंगु निर्धारित (क) पायु और
  - (ख) गैश्राणिय घोग्यताएं पदोद्यति के मामते में लाग होंगी
- 9. परियोधा अवधि यवि कोई हो

- (क) नहीं
- (আং) লুক

#### दो वर्ष

विश्कि प्रभियन्ता (विधृतीय) के पर्वो में पदोन्नति हारा जो उसी भेड़ में कम से कम 5 वर्ष से नियमित सेवा की हो। वैशा न मिलने पर स्थानाम्मरण/प्रशिनियक्ति/मीधी भर्ती हारा।

पारी कार्यकेंशक (यांतिक)

4

---

11

रु. १६**५-५**0-14**६५-व**.री.-५0-1715

प्रव'र म

#### **32 वर्ष** से अनिधिक

- (1) सैकेन्डरी परीक्षा या उसके समलुख्य ।
- (४) इलैक्ट्रिकल्स इंजीनियरिन में जिल्लीमा या उसके समकक्षा
- (3) पर्यवेक्षक के रूप में 5 वर्ष का प्रनुभव कोई ऐसा वर्कणाप में जो कैंन तथा विभिन्न चलमान भास संचासन ख़ादि के विनिर्माण तथा मरम्मन से कुई। हो।
- (४) नहो
- (শ্ব) हो

यो पर्यं

पारी कार्यवेशक के पर से पदोक्षति द्वारा उसी पर में कम से कम 5 वर्ष में नियमित सेवा की हो वैसा म मिलने पर स्थानास्तरण/प्रतिनियमित/मोधी भनी द्वारा।

पारी कार्यदेशक (इलैक्ट्रोनिक्स)

1

II

₹. 965-50-1465-4.₹1.-50-1715

#### प्रवरण

### 32 वर्ष से अनिधिक

- (1) मैके॰डरी अथवा उसके समतुख्य
- (2) इलैक्ट्रानिक्स में डिप्लोमा या उसके समनुख्य।
- (3) पांच वर्ष का श्रमुभव कोई ऐसा विख्यात इलैक्ट्रिकरूस सगटन में जो इसैक्ट्रोनिक उपकरण का विनिर्माण तथा मरम्मत करता हो
- (क) नहीं
- (福) ボ

दो अल

- 10. मती की पश्चिति, वया मीधी भर्ती द्वारा या पटोलित द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगतता
- ा प्रवास
- 2 पदों की गक्या
  - क) स्थामी
  - (ख) स्थामी
- 3. वर्गीकरण
- 4. वेतनमानः
- प्रवरण या श्रप्रवरण पद
- 6. गीधी भर्ती हेत् ग्रय सीमा<sup>1</sup>
- मीधी भर्मी के लिए श्रापेक्षित/शैक्षणिक एवं श्रन्य शोग्यताएं

- 8. क्या सीधी भर्ती हेंसु निर्धारित (क) श्राय और
  - (ख) शैक्षणिक योग्यनाएं पदोन्नति के मण्मले में लागू होंगी
- 9. परिनीक्षा प्रवधि यदि कोई हो
- भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोक्षति द्वारा वा पति-नियक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
  - ा. पदनाम
- ्र पदीं की संख्या
  - (क) स्थायी
  - (ख) अस्थायी
- 3. अर्गीकरण
- 4. धेसममाम
- 5. प्रवरण या ध्रप्रवरण पद
- 6. सीधी भर्ती हेलु आयु सीमा
- भीधी भर्ती के 'लिए अपेक्षित/शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं
- 8, सा सीधी भर्ती हेतृ निर्धारित (क) ग्राय और
  - (ख) ग्रीक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागु होंगी
- 9. परिवीक्षा अविधि यदि कोई हो ।
- 10. भतीं की पद्धति, क्या सीधी भतीं द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानान्नरण द्वारा नथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिकिनयों की प्रतिगमना

सीधी भर्ती द्वारा ।

पारी कार्यंदेलक (विद्यतीय)

2

\_-

ŢΙ

क. 965-50-1465-व. यो. -50-1715

प्रवरण

- 32 वर्ष से अनिधिक
- (1) सैकेण्डरी या उसके समकक्षा
- (2) इलैंग्ट्रकल इंजीनियरिंग में जिल्लोमा या जसके समनुख्य ।
- (3) सुपरबाइजरी सर्टिफिकेट श्राफ लंपीटेंमी के लाइसेंस भी परिचम संगाल शरकार द्वारा जारी किया जाता है (भाग-1,2, 3, 4, 5, 6, 7, (क) 7 (ख), 9, 10, 11 में माइनिंग को छोड़कर) अथवा नेणनल सर्टिफिकेट आफ कंपीटेंमी का पार्ट 'क' और पार्ट 'ख'।
- (4) पांच वर्ष का ध्रनुभव किसी विख्यात कार्यशाला में जो केन एवं चलपान माल संचालन उपकरण के जिनिर्माण/गरम्मत मे जुड़ा हो।
- (क) नहीं
- (ख) हो
- दो वर्ष

पारी पर्यवेशक के पत्र में पदोक्षति द्वारा जो जमी पत्र में कम से कम 5 वर्ष से नियमित सेवा की हो। वैसा न मिलने पर स्थानाल्करण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।

वरिष्ठ पर्यवेक्षको

1

П

ग. 965-50-1465-व. गे.-50-1715

प्रवरण

- 32 वर्ष से ग्रनधिक
- (1) सिविल इंजीनियरिंग में डिप्तोमा या उसके समतुल्य।
- (2) सिविष्य इंजीनियरिंग के काम में 5 वर्ष का श्रनुभव कोई विख्यात सरकारी विभाग/उपत्रम श्रथवा निजी संस्था में हो ती श्रधिक प्राथमिकता दी जाएगी।
- (क) नहीं
- (ख) हो
- दो वर्ष

पर्यवेक्षक के पद से पदोशित द्वारा जो उसी पद में यम से कम 3 वर्ष से मियमित सेवा की हों। वैसा न मिलने पर स्थानान्तरण/ अतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

# MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

# (Ports Wing) NOTIFICATION

New Delhi, the 28th August, 1991

- G.S.R. 549(E).—In exercise of the power conferred by Sub-section (i) of Section 124, read with Sub-section (i) of Section 132 of the Major Ports Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government here by a pproves the Calcutta Port Trust Employees' (other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority & Promotion) Sixth Amendment Regulations, 1991 made by the Board of Trustees for the Port of Calcutta and set out in the Schedule annexed to this Notification.
- 2. The said regulation shall come into force on the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

[No. PR-12016/20/91-PE.1] ASHOKE JOSHI, Jt. Secy.

# ANNEXURE II

# CALCUTTA PORT TRUST EMPLOYEES' (OTHER THAN HALDIA DOCK COMPLEX) (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) SIXTH AMENDMENT REGULA1 IONS, 1991

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963) and with saliction of the Central Government under Sub-section (i) of the Section 124 of that Act, the Board of Trustees for the Port of Calcuta hereby makes the following Regulations for incorporation of the same in the Calcuta Port Trust Employees' (Other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Senicrity and Promotion) Regulations, 1985.

- 1. Short Title:—These Regulations may be called the Colcutta Port Trust Employees.' (Other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority and Promotion) 6th Americant Regulations, 1991.
- ?. In the Calcutta Port Employees' (Other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1985.

In the Schedule 'C' (Other than Heads of Departments) attached to Treffic Department, the Schedule relating to the posts mentioned at Annexure-1 may be added.

Note: The Calcutta Port Trust Employees' (Other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Serierity and Promotion) Regulations, 1985 were sanctioned by the Central Government and published in the Gazette of India (Extraordinary) dated the 30th December, 1985 vide G.S.R. No. 945(E) of 30th December, 1985, First, Second, Third, Fourth, Amendment Regulations have been sanctioned by the Government and published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 917(E) dated 9th July 1988, 647(E) dated 20th June, 1989 and 636(E) dated 13th July, 1990 and 832(E) dated 10th October, 1990. C.P.T. Employees' (Other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Schiority and Premotion) 5th Amendment Regulations, 1990 have been approved by the Government vide M.O.S.T. Telex No. PR-12016/5/91-PE-I dated 29th January, 1991.

1. Designation

Terminal Mai ager

No. of posts

2. Permanent : 1
3. Temporary : —
4. Classification : I

5. Scale of Pay : Rs. 2300-100-3200

6. Whether Selection or Non-Selection post.

7. Age limit for direct recruitment

: Selection

: Not exceeding 45 years.

- 8. Educational and other qualifications required for direct recruitments.
- : (i) A Master's or 2nd Class Hons, Degree in any discipline or a Pass Degree in any discipline with 60% marks.
- (ii) 15 years experience in Senior Managerial post in an organisation of repute dealing with Shipping & Container Handling or in Ports.
- 9. Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in the case of promotion.
- : (a) No
  - (b) Yes

10. Period of probation, if any.

Two years

11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

: By promotion from the rank of Deputy Terminal Manager/Deputy Manager (Technial) having a minimum total three years' service in that grade. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.

 Designation No. of posts : Deputy Manager (Technical)

2. Permanent

: 1

3. Temporary

: II

4. Classification

: Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600

5. Scale of Pay

: Selection

6. Whether Selection or Non-Selection post.

: Not exceeding 45 years.

- 7. Age limit for airect recruitment
- : (i) A Master's or atleast 2rd Class Hons. Degree in any discipline or Pass Degree in any discipling with 60% marks.
- 8. Educational and other qualifications required for direct recruitments.
- (ii) Must have at least 10 years experience in a Managerial position in an organisation of repute dealing with Shipping and Container Handling or in Ports.
- 9. Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion.
- : (a) No (b) Yes

- 10. Period of probation, if any.
- : Two years.
- 11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
- : By premotion from the rank of Assistant Manager having a minimum of three years' service as Assistant Manager. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.

1. Designation
No. of posts

: Deputy Manager (Technical)

2. Permanent

: 1

3. Тетрогагу

: --

4. Classification

: 11

5. Scale of Pay

- : Rs, 1760-70-2250-EB-70-2600
- 6. Whether Selection or Non-Selection post.
- : Selection

2243 GI/91--2

- 7. Age limit for direct recruitment
- 8. Educational and other qualifications required for direct recruitments.
- : Not exceeding 45 years.
- : (i) Degree in Meghanical and/or Electrical Engineering or equivalent.
- (ii) 8 years experience in a manufacturing/repairing concern dealing with preferably Container Handling Equipment, HT & LT Machineries, Electronics Circuit and Control System etc. would be considered as an advantage.
- 9. Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion.
- ; (a) No
  - (b) Yes

- 10. Period of probation, if any.
- 11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

: Two years.

: By promotion from the rank of Assistant Manager (Technical) having a minimum total 5 years' service in the grace. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.

- 1. Designation
  No. of Posts
  - No. of Posts
- 2. Permanent
- 3. Temporary
- 4. Classification
- 5. Scale of Pay
- 6. Whether Selection or Non Selection post.
- 7. Age limit for direct recruitment
- 8. Educational and other qualifications required for direct recruitments.

: Assistant Manager (Technical)

: 1

: 1

: Rs. 1560-60-2100-EB-2400

- : Selection
- : Not exceeding 40 years.
- : (i) Degree in Mechanical and/or Electrical Engineering or equivalent.
  - (i) 3 years' experience in a Manufacturing/repairing concern dealing with preferably Container Handling Equipment, HT & LT Machineries, Electronics Circuit and Control System etc. would be considered an advantage
- Whether (a)age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion.
- : (a) **N**o
  - (b) Yes

- 10. Period of probatica, if any.
- 11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
- : Two years.
- : By direct recruitment/deputation.

1. Designation

No. of Posts

: Assistant Manager (C.T.)

2. Permanent

3. Temporary

• -

: 2

4. Classification

: 1

3. Temporary 4. Classification

5. Scale of Pay

Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400 5. Scale of Pay 6. Whether Selection or Non-Selection post Selection 7. Age limit for direct recruitment : Not exceeding 35 years. : (i) A Master's or atleast 2nd Class Hons. Degree in S. I ducational and other qualifications reany discipline or a Pass Degree in any discipline quired for direct recruitments with 60% marks. (ii) Must have atleast 5 years' experience in an executive position dealing in Shipping and Container Handling in a Shipping/Allied Organisation or in Ports. 9. Whether (a) age and (b) educational quali-: (a) No (b) Yes fication prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion 10. Period of probation, if any : Two years 11. Method of recritments whether by direct : By promotion from the rank of Assistant Superintendent having a minimum of four years' service as Assisrecruitment or by promotion or by deputatant Superintendent. Failing that, by transfer/depution/transfer and percentage of the vacantation/direct recruitment. cies to be filled by various methods : Traffic Officer 1. Designation No. of Posts : 5 2. Permanent 3. Temporary 4. Classification : 11 5. Scale of Pay : Rs. 1150-1400-EB-50-1700-EB-50-1950 6. Whether Selection or Non-Selection post : Selection 7. Age limit for direct recruitment : Not exceeding 24 years. S. Educational and other qualifications : Degree in any discipline with atleast 50% marks in required for direct recruitments the aggregate. 9. Whether (a) age and (b) educational quali-: (a) No - (b) Yes fication prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion 10. Period of probation, if any : Two years. : By promotion from the Class III Supervisory Cadre. 11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputa-Failing that, by trasfer/deputation/direct recruitment tion/transfer and percentage of the vacancies by various to be filled. 1. Designation : Senior Engineer (Mechanical) No. of Posts 2. Permanent : 1

: II

: Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950

- 6. Whether Selection or Non-Selection post
- 7. Age limit for direct recruitment
- 8. Educational and other qualifications required for direct recruitments
- 9. Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion
- 10. Period of probation, if any
- 11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
  - 1. Designation

No. of Posts

- 2. Permanent
- 3. Temporary
- 4. Classification
- 5. Scale of Pay
- 6. Whether Selection or Non-Selection Post
- 7. Age limit for direct recruitment
- S. Educational and other qualifications required for direct recruitments
- 9. Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion.
- 10. Period of probation, if any
- 11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
  - 1. Designation

No. of Posts

- 2. Permanent
- 3. Temporary
- 4. Classification

- : Selection
- : Not exceeding 35 years.
- : (i) Secondary or equivalent.
  - (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent
- (iii) 10 years' experience in a Supervisory capacity in a reputed workshop manufacturing/repairing cranes and Mechanical Cargo Handling Equipment, etc.
- : (a) No
  - (b) Yes

: Two years.

- : By promotion from the rank of Shift Foreman (Mechanical) having a minimum of 5 years' service in the grade. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
- : Senior Engineer-in-Charge

: 1

: —

: I

: Rs. 1560-60-2100-EB-2400

: Selection

: Not exceeding 40 years.

- : (i) Secondary or equivalent.
  - (ii) Diploma in Mechanical and/or Electrical Engineering or equivalent.
- (iii) 12 years' experience in a Supervisory capacity in a reputed Workshop engaged in manufacturing/repair of cranes, cargo handling equipment, Mechanical and Electrical machineries etc.
- (a) No
- (b) Yes

: Two years.

- : By promotion from the rank of Senior Engineer (Mechanical) or Senior Engineer (Electrical) having a minimum of 5 years' service in the grade. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
- : Senior Engineer (Electrical)

: 1

: —

: II

5. Scale of Pay

- : Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950
- 6. Whether Selection or Non-Selection post
- : Selection
- 7 Age limit for direct recruitment
- : Not exceeding 35 years.
- 8. Educational and other qualifications required for direct recruitments.
- : (i) Secondary or equivalent.
  - (ii) Diploma in Electrical and/or Electronics Engineering or equivalent.
- (iii) Licences of Supervisors Certificate of Competency issued by Govt. of West Bengal in all parts excluding Mining in Parts 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7(a), 7(b), 9, 10, 11 or Part 'A' and Part 'B' of National Certificse of Competency.
- (iv) 10 years' experience in a Supervisory capacity in a reputed Electrical Workshop engaged in Manufacturing/repair of electrical machineries etc.
- 9. Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion.
- ; (a) No
  - (b) Yes

10. Period of probation, if any.

: Two years.

 Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

: By promotion from the rank of Shift Foreman (Electrical) having a minimum of 5 years' service in the grade. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.

Designation
 No. of Posts

2. Permanent

: 4

3. Temporary

: --

4. Classification

: 11

5. Scale of Pay

: Rs. 965-50-1465-EB-50-1715

: Shift Foreman (Mechanical)

6. Whether Selection or Non-Selection post

: Selection

7. Age limit for direct recruitment

: Note exceeding 32 years.

8. Educational and other qualifications required for direct recruitments

- Trave chaccering or yours.
- (i) Secondary or equivalent.(ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.
- (iii) 5 years' Supervisory experience in reputed Mechanical Workshop engaged in manufacturing and repairs of cranes and various mobile cargo handling equipment etc.
- Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion
- : (a) No
  - (b) Yes

10. Period of probation, if any

: Two years.

11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

: By promotion from Shift Supervisor having a minimum of 5 years' experience in the grade. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.

1. Designation
No. of Posts

: Shift Foreman (Electrical)

2. Permanent

: 2

3. Temporary

; —

4. Classification

: 11

5. Scale of Pay

: Rs. 965-50-1465-EB-50-1715

6. Whether Selection or Non-Selection post.

: Selection

7. Age limit for direct recruitment

: Not exceeding 32 years.

8. Educational and other qualifications required for direct recruitments.

- : (i) Secondary or equivalent.
  - (ii) Diploma in Electrical Engineering or equivalent.
  - (iii) Licences of Supervisors' Certificate of Competency issued by Govt. of West Bengal in all posts excluding Mining in Parts 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7(a), 7(b), 9, 10 and 11 or Part 'A' and Part 'B' of National Certificate of Competency.
  - (iv) 5 years' experience in a supervisory capacity in a reputed Workshop manufacturing and repair of Cranes and Mobile Cargo Handling equipment etc.

 Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion.

- : (a) No
  - (b) Yes

10. Period of probation, if any.

: Two years

11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

: By promotion from Shift Supervisor having a minimum of 5 years' experience in the grade. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.

Designation
 No. of Posts

: Shift Foreman (Electronics)

2. Permanent

: 1

3. Temporary

•

4. Classification

: 11

5. Scale of Pay

Rs. 965-50-1465-EB-50-1715

6. Whether Selection or Non-Selection Post.

: Selection

7. Age limit for direct recruitment

: Not exceeding 32 years

- S. Educational and other qualifications required for direct recruitments.
- : (i) Secondary or equivalent.
- (ii) Diploma in Electronics or equivalent.
- (iii) 5 years' experience in a reputed Electrical Organisation manufacturing and repairing electronic equipment etc.

- 9. Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion
- 10. Period of probation, if any
- 11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
  - 1. Designation
    No. of Posts
  - 2. Permanent
  - 3. Temporary
  - 4. Classification
  - 5. Scale of Pay
  - 6. Whether Selection or Non-Selection post
  - 7. Age limit for direct recruitment
  - 8. Educational and other qualifications required for direct recruitments
  - Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion
- 10. Period of probation, if any
- Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

- : (a) No
  - (b) Yes

: Two years.

: By direct recruitment.

: Senior Supervisor

: 1

: —

: 11

Rs. 965-50-1465-EB-50-1715

: Selection

: Not exceeding 32 years.

- : (i) Diploma in Civil Engineering or equivalent.
  - (iii) 5 years' experience in Civil Engineering Works preferably in Government Department/Undertaking or in a Private Organisation of repute.
- : (a) No
  - (b) Yes

: Two years.

: By promotion from the rank of Supervisor having a minimum of 3 years' experience in that post. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.